



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
«УПРАВЛЕНИЕ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ И  
КАПИТАЛЬНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ  
ГИДРОТЕХНИЧЕСКИХ СООРУЖЕНИЙ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ»**

Дзержинского ул., 14, г. Краснодар, 350020,  
тел.: (861) 298-02-88, email: gbugts@mail.ru  
ИНН 2310168448; КПП 230801001  
ОКПО 1009085; ОГРН 1132310004056

Исполняющему обязанности  
министра природных ресурсов  
Краснодарского края

С.Н. Ерёмину

от «23» декабря 2025 года № 01-12-2138  
на № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2025 г.

О направлении информации о выполнении  
мероприятий по противодействию  
коррупции за IV квартал 2025 года

Уважаемый Сергей Николаевич!

Во исполнение приказа министерства природных ресурсов Краснодарского края от 9 декабря 2013 г. № 2026 «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Краснодарского края, подведомственных министерству природных ресурсов Краснодарского края», в рамках Федерального закона от 25 декабря 2008 г. (ред. от 28.12.2024) № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Краснодарского края от 23 июля 2009 г. (ред. от 07.12.2022) № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», направляем в Ваш адрес информацию за IV квартал 2025 года о ходе выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении Краснодарского края «Управление по эксплуатации и капитальному строительству гидротехнических сооружений Краснодарского края», утвержденного приказом от 24 июня 2025 г. № 179-П «О мерах по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении Краснодарского края «Управление по эксплуатации и капитальному строительству гидротехнических сооружений Краснодарского края».

Приложение: на 17 л. в 1 экз.

Директор

А.А. Чабанец

исп. Ширяева Галина Станиславовна  
+7(861)298-02-76

Приложение  
к письму ГБУ Краснодарского края  
«Управление по эксплуатации и капитальному  
строительству ГТС Краснодарского края»  
от «23» декабря 2025 года  
№ 0712-438

## ОТЧЕТ

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции<sup>1</sup> в государственном бюджетном учреждении  
Краснодарского края «Управление по эксплуатации и капитальному строительству гидротехнических сооружений  
Краснодарского края»<sup>2</sup> за IV квартал 2025 года

| №<br>п/п | наименование мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | срок исполнения | ответственный<br>исполнитель               | информация об исполнении<br>(ходе исполнения) мероприятий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками учреждения, ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе, по вопросам этики, предотвращения конфликта интересов, соблюдения требований служебного поведения, ограничений, касающихся получения подарков в связи с исполнением служебных обязанностей. | ежеквартально   | начальники<br>структурных<br>подразделений | <p>Руководителями структурных подразделений особое внимание уделяется профилактике нарушений трудовой дисциплины и служебной этики, должностных преступлений и преступлений коррупционной направленности, в связи с чем организован и проводится ряд мероприятий:</p> <p>1. Информация о необходимости соблюдения запретов, установленных в целях противодействия коррупции, доведена до сведения работников Учреждения, в обязательном порядке доводится под личную подпись вновь принятым работникам.</p> <p>В отчетном периоде принято на работу в Учреждение 14 человек, ознакомлены под личную подпись с организационно-распорядительной информацией в полном объеме.</p> <p>2. Во всех служебных помещениях и на информационном стенде размещена и обновляется социальная рекламная продукция в виде агитационных листовок в необходимом количестве.</p> <p>3. Работники Учреждения ознакомлены с Методическими материалами, направленными на противодействие коррупции, и Методическими</p> |

<sup>1</sup> Далее – «План»

<sup>2</sup> Далее – «Учреждение»

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  | <p>рекомендациями по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (от 30 сентября 2020 г. № 18-2/10/П-9716 «Методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд»; от 6 октября 2020 г. № 3/2617-Ю «Методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд»).</p> <p>4. На постоянной основе осуществляется комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению со стороны подчиненных работников поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо согласие принять взятку или просьба о даче взятки, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, провокацию, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, в том числе в формате учебных занятий.</p> <p>В отчетном периоде двумя отделами Учреждения (отдел водохозяйственных мероприятий и отдел капитального строительства) представлена информация (копии конспектов) о проведении учебных занятий в подчиненных коллективах на темы: «Коррупция (понятие, ответственность, противодействие коррупции)», «Основа любого коррупционного нарушения – не урегулированный конфликт интересов».</p> <p>5. Также проводимой в Учреждении антикоррупционной политике способствует регулярная (ежеквартальная) оценка результатов работы</p> |
|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |               |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |               |                                                                                                                           | <p>структурных подразделений по противодействию коррупции, подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.</p> <p>Анализ по результатам проводимых мероприятий по данному направлению позволяет руководству Учреждения реализовать в полной мере антикоррупционную политику в сфере закупок товаров, работ и услуг, исключив проявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>Кроме того, руководители структурных подразделений на постоянной основе, как в индивидуальных профилактических беседах, так и в ходе планерных совещаний, предупреждаются о персональной ответственности за поддержание трудовой дисциплины во вверенных им трудовых коллективах и, что в случае совершения подчиненными работниками деяний, ответственность за которые предусмотрена Уголовным кодексом Российской Федерации, их деятельности по данному направлению деятельности руководством Учреждения будет также дана принципиальная оценка, вплоть до решения вопроса о целесообразности пребывания в замещаемых должностях.</p> |
| 2. | <p>Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) государственного учреждения и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.</p> | ежеквартально | <p>начальник отдела правовой и кадровой работы (Якубова А.И.), члены комиссии Учреждения по противодействию коррупции</p> | <p>Ввиду отсутствия вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов в отношении Учреждения и его должностных лиц, меры по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений не применялись.</p> <p>Вместе с тем, в адрес Учреждения из Министерства природных ресурсов Краснодарского края (№ 202-12.1-10-29841/25 от 12.11.2025) поступило письмо о выявлении недостатков и упущений в работе по результатам исполнения требований Закона Краснодарского края от 31 декабря 2003 г. № 656-КЗ «Об особо охраняемых природ-</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  | <p>ных территориях» подведомственного Министерству Учреждения, изложенных в представлении прокуратуры Абинского района (от 18.09.2025 № 07-01-2025/2740-25-20030013 «Об устранении нарушений законодательства об особо охраняемых природных территориях»).</p> <p>С учётом изложенного, приказом Учреждения от 12 ноября 2025 г. № 8-д было назначено проведение служебного расследования, в рамках которого ряд сотрудников Учреждения дал свои объяснения по информации, изложенной в Представлении.</p> <p>По результатам проверки было установлено следующее:</p> <p>1. В соответствии с пунктом 1 приказа Учреждения от 27 января 2025 г. № 40-П о распределении обязанностей между заместителями директора Учреждения замещавшему на момент совершения правонарушения должность первого заместителя директора Учреждения Курлову Сергею Александровичу было предоставлено право подписи от имени Учреждения документов в рамках установленной функциональной компетенции в пределах действующего законодательства.</p> <p>2. В связи с чем, он 4 июля 2025 года дал письменное указание сотрудникам отдела водохозяйственных мероприятий Учреждения начать работы на водном Объекте до получения от Министерства разрешения на водопользование, что повлекло за собой нарушение нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края, регламентирующих производственно-хозяйственную деятельность Учреждения, принятие необоснованного решения о начале работ на водном Объекте в отсутствие надлежащим образом оформленного и полученного разрешения Министерства на водопользование.</p> <p>3. Указанные действия Курлова Сергея Александровича повлекли для Учреждения негативные</p> |
|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  | <p>последствия: проведение прокуратурой Абинского района в отношении должностного лица - директора Учреждения Чабанца Андрея Алексеевича, проверки исполнения законодательства об охране окружающей среды и природопользования, вынесение по ее результатам постановления о возбуждении дела об административном правонарушении по статье 7.6 КоАП РФ за самовольное занятие водного объекта и использование их без документов, на основании которых возникает право пользования водным объектом, привлечение директора Учреждения на основании постановлением Министерства № 1.25/796П-1 от 28 октября 2025 года к административной ответственности в виде штрафа в размере 10 000 (десять тысяч) рублей, а также репутационный риск для Учреждения.</p> <p>4. За допущенные нарушения Курлов Сергей Александрович должен был быть привлечен к дисциплинарной ответственности, однако учитывая, что приказом Учреждения от 17 ноября 2025 г. № 190-лс, на основании поданного им заявления, трудовой договор с указанным сотрудником был расторгнут и он был уволен по пункту 3 части первой статьи 77 (по инициативе работника) Трудового кодекса Российской Федерации, привлечь указанного работника к дисциплинарной ответственности не представилось возможным.</p> <p>5. В связи с вышеизложенным, заместитель директора Учреждения Белоусов Владимир Михайлович, в настоящее время курирующий деятельность отдела водохозяйственных мероприятий, предупрежден недопустимости подобных нарушений впредь.</p> <p>6. Начальнику отдела водохозяйственных мероприятий Учреждения Кожарину Максиму Евгеньевичу было указано на усиление контроля за соблюдением подчиненными сотрудниками требований действующего законодательства и локаль-</p> |
|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|    |                                                                                                                                                                                     |                                                                        |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                     |                                                                        |                                                            | <p>ных нормативных актов Учреждения, необходимость принятия исчерпывающих мер по устранению и предотвращению нарушений, выявленных в результате проведенной проверки.</p> <p>7. О результатах проведенной работы, в соответствии с письмом Министерства природных ресурсов Краснодарского края от 12.11.2025 № 202-12.1-10-29841/25 в правовое управление Министерства в установленный срок была направлена отчетная информация (от 25.11.2025 № 01-12-1989).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3. | Оказание консультативной помощи работникам Учреждения, в том числе и индивидуальной, по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов этики и служебного поведения. | по мере необходимости                                                  | начальник отдела правовой и кадровой работы (Якубова А.И.) | <p>За отчетный период фактов нарушения работниками Учреждения общих принципов этики, служебного поведения, делового и межличностного общения не выявлено. С учетом имеющейся в Учреждении практики проведения служебной проверки и привлечения по её результатам работников к дисциплинарной ответственности за несоблюдении взаимной вежливости, уважения, терпимости и профессиональной этики, нарушении руководителями правил субординации в отношении подчиненных сотрудников, использовании в общении с подчиненными неконструктивной, неадекватной и чрезмерной критики с употреблением нецензурных выражений, оскорблений, как в индивидуальном общении, так и в присутствии коллектива, сотрудники, как в деловом, так и в межличностном общении, взаимно вежливы, доброжелательны, корректны, терпимы и внимательны. Кроме того, руководителями отделов также уделяется внимание внешнему виду работников при исполнении должностных обязанностей, который соответствует общепринятому деловому стилю.</p> |
| 4. | Ознакомление работников Учреждения под личную подпись с Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения.                                                                | с вновь принятыми работниками в течение месяца с даты приема на работу | начальник отдела правовой и кадровой работы (Якубова А.И.) | <p>За IV квартал 2025 года под личную подпись с Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения ознакомлено 14 человек.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|    |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                        |                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. | Ознакомление работников Учреждения под личную подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.                                                          | с вновь принятыми работниками в течение месяца с даты приема на работу | начальник отдела правовой и кадровой работы (Якубова А.И.)                                                         | За IV квартал 2025 года под личную подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении ознакомлено 14 человек.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 6. | Ознакомление работников Учреждения под личную подпись с изменениями, вносимыми в должностные инструкции в целях недопущения явления нецелевого использования работника, превышения и злоупотребления служебными полномочиями. | в течение недели с даты утверждения изменений                          | начальник отдела правовой и кадровой работы (Якубова А.И.)                                                         | Ввиду отсутствия фактов нецелевого использования работников, превышения и злоупотребления ими служебными полномочиями за период IV квартала 2025 года в должностные инструкции в целях недопущения вышеуказанных явлений изменения не вносились.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 7. | Мониторинг изменений действующего законодательства в области предупреждения и противодействия коррупции.                                                                                                                      | по мере необходимости                                                  | начальник отдела правовой и кадровой работы (Якубова А.И.), члены комиссии Учреждения по противодействию коррупции | <p>Работникам Учреждения в рабочем порядке доведены основные положения действующего антикоррупционного законодательства:</p> <p>1. Международные договоры: Конвенция ООН против коррупции (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. № 40-ФЗ); Конвенция против транснациональной организованной преступности (ратифицирована Федеральным законом от 26 апреля 2004 г. № 26-ФЗ); Соглашение о сотрудничестве государств - участников СНГ в противодействии коррупции (заключено в г. Астане 14.10.2022).</p> <p>2. Федеральные законы: Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 28.12.2024) «О противодействии коррупции»; «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ; «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ; «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ.</p> <p>3. Указы Президента Российской Федерации: «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» от 12 ав-</p> |

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  | <p>густа 2002 г. № 885; «О мерах по противодействию коррупции» от 19 мая 2008 г. № 815; «О государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон» и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» (вместе с Положением о государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон») от 25 апреля 2022 г. № 232; «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» от 18 мая 2009 г. № 557; «О представлении гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» от 18 мая 2009 г. № 558; «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» от 21 сентября 2009 г. № 1065; «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» от 1 июля 2010 г. № 821; «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» от 15 июля 2015 г. № 364; «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению</p> |
|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  | <p>подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы» от 16 января 2017 г. № 16.</p> <p>4. Постановления Правительства Российской Федерации: «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» от 26 февраля 2010 г. № 96; «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» от 5 июля 2013 г. № 568; «О Порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации» от 9 января 2014 г. № 10.</p> <p>Доведены вступившие в законную силу изменения действующего законодательства в области предупреждения и противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Федеральный закон от 28 декабря 2024 г. № 533-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Документ ввел дополнительные требования к гражданам, претендующим на замещение государственных должностей, направленные на предотвращение коррупционных рисков;</li> <li>- Приказ Минцифры России № 1127 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации на 2025–2027 годы», направленный на реализацию мер по предупреждению коррупции в сфере цифрового развития и связи;</li> </ul> |
|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  | <p>- Постановление администрации МО г. Краснодар от 14 марта 2024 г. № 1325 «О соблюдении требований законодательства о противодействии коррупции и урегулировании конфликта интересов, возникающего при исполнении должностных обязанностей руководителями муниципальных предприятия и учреждений МО г. Краснодар» (в ред. постановлений администрации МО г. Краснодар от 08.04.2024 № 1936, от 10.09.2024 № 5659, от 06.02.2025 № 526);</p> <p>- Распоряжение Губернатора Краснодарского края от 24 марта 2025 г. № 61-р «Об осуществлении контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Краснодарского края и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами Краснодарского края, в 2025.</p> <p>Доведены некоторые планируемые изменения в законодательстве о противодействии коррупции, призванные уделить особое внимание мерам профилактики коррупции, таким как антикоррупционное просвещение, электронные сервисы и цифровизация госуслуг, декларирование доходов и конфликт интересов при исполнении должностных обязанностей:</p> <p>1. С 1 января 2026 года начнут действовать следующие нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль за денежными средствами и имуществом чиновников и их близких будет непрерывным и осуществляться в режиме реального времени через использование государственной системы «Посейдон»;</li> <li>- чиновники не будут обязаны ежегодно подавать декларации о доходах и имуществе, но необходимость подачи декларации сохранится при поступлении на службу, назначении на должность, переводе или включении в кадровый резерв;</li> <li>- чиновники будут обязаны предоставлять такие сведения при возникновении установленных</li> </ul> |
|--|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |                                                                   | <p>законом обстоятельств, например, при приобретении имущества, стоимость которого превышает общий трёхлетний доход семьи госслужащего.</p> <p>2 С 27 июня 2025 года вступили в силу изменения в законодательстве о противодействии коррупции, внесённые Федеральным законом от 28 декабря 2024 г. № 533-ФЗ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- внесены изменения в статью 8.6 Федерального закона от 22 апреля 1996 г. № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» и статьи 6, 13 Федерального закона от 30 декабря 2004 г. № 218-ФЗ «О кредитных историях»;</li> <li>- установлен порядок предоставления держателями реестра владельцев ценных бумаг, депозитариями и бюро кредитных историй информации по запросам должностных лиц, направленным при проведении проверок в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.</li> </ul> <p>Сделан краткий обзор судебной практики по вопросам защиты прав работника и разрешения трудовых споров между работником и работодателем.</p> |
| 8. | <p>Проведение профилактических мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у сотрудников учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки или как просьба дачи взятки.</p> | постоянно | <p>начальник отдела правовой и кадровой работы (Якубова А.И.)</p> | <p>На информационном стенде учреждения размещены Указ Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», приказ Генпрокуратуры России от 15 сентября 2021 г. № 532 «Об организации исполнения Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 гг.» вместе с Комплексным планом мероприятий по противодействию коррупции на 2021 - 2025 гг.; Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ; Закон Краснодарского края «О противодействии коррупции в Краснодарском крае» от 23 июля 2009 г. № 1798-КЗ (в ред. от 07.12.2022).</p> <p>С работниками Учреждения в отчетном периоде проведено 2 лекционных занятия антикорруп-</p>                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|    |                                                                                                                                                                                  |                                                  |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                  |                                                  |                                                            | <p>ционно-просветительского характера, в ходе которых слушателям разъяснены основные положения антикоррупционного законодательства, ответственность за невыполнение требований антикоррупционного законодательства, а также возможные последствия его нарушения, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки и об увольнении в связи с утратой доверия.</p> <p>Доведены основные направления антикоррупционной политики на 2025-2028 г.г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- антикоррупционное просвещение, обязывающее органы власти и образовательные учреждения внедрять программы обучения, направленные на формирование антикоррупционной культуры среди граждан, государственных и муниципальных служащих;</li> <li>- электронные сервисы и цифровизация госуслуг, позволяющие расширить использование цифровых платформ, что позволит снизить коррупционные риски, исключая личный контакт заявителя и должностного лица при оформлении документов, лицензий, разрешений и иных государственных услуг;</li> <li>- декларирование доходов и контроль за расходами должностных лиц, усиление контроля за соответствием доходов и расходов государственных и муниципальных служащих;</li> <li>- комплекс-контроль в организациях, обязывающий государственные и частные компании внедрить внутренние антикоррупционные программы, включающие механизмы выявления и предотвращения коррупционных нарушений.</li> </ul> |
| 9. | Сообщение о заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после их увольнения с государственной | в 10-дневный срок с момента заключения трудового | начальник отдела правовой и кадровой работы (Якубова А.И.) | <p>Ввиду того, что за IV квартал 2025 года из 14 человек, принятых на работу в Учреждение и заключивших трудовой договор, никто ранее не замещал должности государственной или муниципальной службы, сообщения о</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|     |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                 |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | или муниципальной службы, представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации. | договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) |                                                                                                  | заключении с ними трудовых договоров в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы, представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, не направлялись.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 10. | Проведение мониторинга цен и маркетинговых исследований, направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены по гражданско-правовым договорам.                                                             | постоянно                                                                       | начальники структурных подразделений                                                             | <p>По состоянию на 18.09.2025 Учреждением заключено 99 контрактов, до заключения которых для определения и обоснования начальной (максимальной) цены контракта проведен анализ сопоставимых рыночных цен (анализ рынка) согласно статье 22 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>Отдел проектного сопровождения для наиболее объективной начальной (максимальной) цены по заключаемым контрактам в том числе использует сметный метод определения начальной (максимальной) цены контракта согласно единичных расценок из сборников базовых цен, утвержденных приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 4 июня 2015 г. № 406/пр «Государственный сметный норматив. Методические указания о порядке разработки государственных сметных нормативов «Справочники базовых цен на проектные работы в строительстве»</p> |
| 11. | Осуществление контроля в Учреждении за соблюдением Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».        | постоянно                                                                       | директор, начальник отдела экономики и финансов, начальник отдела организации размещения заказов | Осуществление контроля в Учреждении за соблюдением Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» начальниками отделов экономики и финансов (Лихова Т.С.), организации размещения заказов (Наумченко А.В.) по направлению деятельности проводится на постоянной основе, общий контроль осуществляется заместителем директора-                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|     |                                                                                                                                   |           |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                   |           |                                                                  | <p>руководителем контрактной службы (приказ Учреждения от 20 января 2021 г. № 5)-В.М. Белосусов и директором Учреждения – А.А. Чабанец.</p> <p>Также, в целях сохранения нормального и эффективного функционирования контрактной службы Учреждения, организации и внутреннего взаимодействия сотрудников контрактной службы с другими структурными подразделениями Учреждения, минимизации безосновательной замены членов контрактной службы, приказом от 10 июля 2025 г. № 197-П были внесены изменения в пункт № 1 приказа Учреждения от 20 января 2021 г. № 5-П «О контрактной службе государственного бюджетного учреждения «Управление по эксплуатации и капитальному строительству гидротехнических сооружений Краснодарского края», в части дополнения подпункта 1.1. на случай отсутствия руководителя, его заместителя и членов контрактной службы по уважительной причине (отпуск, временная нетрудоспособность, командировка и т.п.). Информация о внесенных изменениях доведена до сведения заинтересованных лиц.</p> |
| 12. | Проведение обязательной процедуры анализа среднерыночных цен при организации закупок, товаров, работ и услуг для нужд Учреждения. | постоянно | начальник отдела организации размещения заказов (Наумченко А.В.) | <p>Анализ среднерыночных цен при организации закупок, товаров, работ и услуг для нужд Учреждения осуществляется методом сопоставимых рыночных цен с целью установления начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), на основании информации о рыночных ценах идентичных товаров, работ, услуг, планируемых к закупкам, или при их отсутствии однородных товаров, работ, услуг, а также с использованием обоснованных коэффициентов или индексов для пересчета цен товаров, работ, услуг с учетом различий в характеристиках товаров, коммерческих и (или) финансовых условий поставок товаров, выполнения работ, оказания услуг при условии планируемой закупки товаров, выполнения работ, оказания услуг,</p>                                                                                                                                                                                                                                   |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |                                                                  | в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 13. | Опубликование в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на официальном портале <a href="http://bus.gov.ru">http://bus.gov.ru</a> планов-графиков закупок, информации о назначенных и состоявшихся конкурсах, аукционах, запросов котировок в электронной форме в целях обеспечения муниципальных нужд в соответствии с пунктом 3.3 статьи 32 и пункта приказа Министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 г. № 86н «Об утверждении Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети интернет и ведения указанного сайта». | постоянно | начальник отдела организации размещения заказов (Наумченко А.В.) | Информация о назначенных и состоявшихся конкурсах, аукционах, планах-графиках, закупках, запросах котировок в электронной форме публикуется в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на официальном портале <a href="http://bus.gov.ru">http://bus.gov.ru</a> , в соответствии с пунктом 3.3 статьи 32 и пункта приказа Министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 г. № 86н «Об утверждении Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети интернет и ведения указанного сайта».                                                                                                                                                         |
| 14. | Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | постоянно | директор, начальник отдела экономики и финансов                  | Начальником отдела экономики и финансов (Лихова Т.С.) в рамках осуществления контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда, на постоянной основе осуществляется проверка использования (расходования) средств на оплату труда, денежное содержание и иные стимулирующие выплаты работников Учреждения на предмет соблюдения законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации по направлениям: правильность формирования фонда оплаты труда; соответствие размера и оснований выплат требованиям законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда; соответствие размера и оснований выплат требованиям соответствующих внутренних (ло- |

|     |                                                                                                                                                                                             |                                                     |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                             |                                                     |                                                            | <p>кальных) актов Учреждения, определяющих порядок и размеры оплаты труда; правомерность начисления премий и иных выплат стимулирующего характера работникам Учреждения; правильность применения надбавочных коэффициентов, компенсаций и иных стимулирующих выплат, предусмотренных законодательством.</p> <p>Нарушений за отчетный период не выявлено.</p>                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 15. | Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.                                                                                                                  | постоянно                                           | начальник отдела экономики и финансов                      | <p>Требования по представлению своевременной и достоверной бухгалтерской (финансовой) отчетности, дающей полное представление о финансовом положении Учреждения на отчетную дату, финансовом результате его деятельности и движении денежных средств за отчетный период, необходимое для принятия экономических решений, выполняются в полном объеме в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ (в ред. от 12.12.2023) «О бухгалтерском учете» и иными федеральными и отраслевыми стандартами.</p>                                                                                              |
| 16. | Осуществление внутреннего контроля целевого использования приобретенного и полученного оборудования.                                                                                        | постоянно                                           | начальник административно-хозяйственного отдела            | <p>С целью упорядоченного и эффективного ведения финансово-хозяйственной деятельности и сохранности активов Учреждения, а также соблюдения законодательства Российской Федерации при совершении фактов хозяйственной жизни по совершенной или планируемой сделке (операции) или совокупности взаимосвязанных сделок (операций), а также по иным совершенным фактам хозяйственной жизни Учреждения, начальником административно-хозяйственного отдела организован и проводится внутренний контроль целевого использования приобретенного и полученного оборудования, в соответствии с действующим законодательством.</p> |
| 17. | Направление в отдел правового обеспечения деятельности Министерства управления правовой работы, государственной службы и кадров министерства информации о ходе выполнения настоящего Плана. | до 25-го числа последнего месяца отчетного квартала | начальник отдела правовой и кадровой работы (Якубова А.И.) | <p>Подготовлен и направлен в отдел правового обеспечения деятельности Министерства управления правовой работы, государственной службы и кадров министерства отчет о ходе выполнения настоящего Плана за IV квартал 2025 года.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|     |                                                                                                                                                                                            |                                                                                   |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 18. | Совершенствование сайта Учреждения в целях наиболее полного информирования граждан о деятельности Учреждения                                                                               | постоянно                                                                         | начальник административно-хозяйственного отдела            | Начальником административно-хозяйственного отдела (Харченко А.Н.) на постоянной основе проводится мониторинг сайта Учреждения в целях наиболее полного информирования граждан о деятельности Учреждения.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 19. | Направление в отдел правового обеспечения деятельности министерства управления правовой работы, государственной службы и кадров министерства информации о ходе выполнения настоящего Плана | до 25-го числа последнего месяца отчетного квартала информации о реализации Плана | начальник отдела правовой и кадровой работы (Якубова А.И.) | Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении Краснодарского края «Управление по эксплуатации и капитальному строительству гидротехнических сооружений Краснодарского края» за IV квартал 2025 года направлен в установленные приказом министерства природных ресурсов Краснодарского края от 9 декабря 2013 г. № 2026 «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Краснодарского края, подведомственных министерству природных ресурсов Краснодарского края» сроки |
| 20. | Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в государственном учреждении                                      | до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом                              | начальник административно-хозяйственного отдела            | Начальником административно-хозяйственного отдела (Харченко А.Н.) в установленные сроки обеспечено размещение на официальном сайте Учреждения информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении в разделе «Антикоррупция».                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

Директор



А.А. Чабанец

отдел правовой и кадровой работы  
ГБУ КК «Управление по эксплуатации  
и капитальному строительству ГТС  
Краснодарского края»  
исп. Г.С. Ширяева  
8 (918) 418-14-35