



Дзержинского ул., 14, г. Краснодар, 350020,
тел.: (861) 298-02-88, email: gbugts@mail.ru
ИНН 2310168448; КПП 230801001
ОКПО 1009085; ОГРН 1132310004056

С.Н. Ерёмину

исп. Ширяева Галина Станиславовна
+7(861)298-02-76

приложение
к письму ГБУ Краснодарского края
«Управление по эксплуатации и
капитальному строительству ГТС
Краснодарского края»
от «24» сентября 2026 года
№ 01-16-144

ОТЧЕТ

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции¹ в государственном бюджетном учреждении
Краснодарского края «Управление по эксплуатации и капитальному строительству гидротехнических сооружений
Краснодарского края»² за III квартал 2026 года

№ п/п	наименование мероприятия	срок исполнения	ответственный исполнитель	информация об исполнении (ходе исполнения) мероприятий
1.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками учреждения, ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе, по вопросам этики, предотвращения конфликта интересов, соблюдения требований служебного поведения, ограничений, касающихся получения подарков в связи с исполнением служебных обязанностей.	ежеквартально	начальники структурных подразделений	Руководителями структурных подразделений особое внимание уделяется профилактике и предотвращению случаев нарушений трудовой дисциплины и служебной этики, должностных преступлений, противоправного, коррупционного поведения, а также формированию надлежащего уровня антикоррупционной культуры, в связи с чем организован и проводится ряд мероприятий: 1. Информация о необходимости соблюдения запретов, установленных в целях противодействия коррупции, доведена до сведения работников Учреждения, в обязательном порядке доводится под личную подпись вновь принятым работникам. В отчетном периоде принято на работу в Учреждение 5 человек, ознакомлены под личную подпись с организационно-распорядительной информацией в полном объеме. 2. Во всех служебных помещениях и на информационном стенде размещена и обновляется социальная рекламная продукция в виде агитационных листовок в необходимом количестве. 3. Работники Учреждения ознакомлены с Методическими материалами, направленными на

¹ Далее – «План»

² Далее – «Учреждение»

				противодействие коррупции, и Методическими рекомендациями по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (от 30 сентября 2020 г. № 18-2/10/П-9716 «Методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд»); от 6 октября 2020 г. № 3/2617-Ю «Методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд»). 4. На постоянной основе со всеми работниками вне зависимости от занимаемых должностей и выполняемых функций, осуществляется комплекс организационных, разъяснительных и иных мер системного и последовательного характера, в том числе с учетом специфики деятельности структурных подразделений, в том числе в формате учебных занятий: - беседы, в ходе которых до сведения работников доводится, что Учреждение запрещает неэтичное поведение своих работников, под которым понимается недобросовестное поведение, нарушающее законы, локальные нормативные акты Учреждения (приказы), обычаи делового оборота, общепринятые нормы делового общения или поведения, и имеющее негативные последствия как для структурного подразделения, так и Учреждения в целом, а также то, что у Учреждения есть публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения своими работниками коррупционных правонарушений, о которых стало известно работодателю;
--	--	--	--	---

			- разъяняются формы коррупции: взятка (не обязательно в денежном эквиваленте, может быть недвижимость, услуга, льготы и прочие выгоды) и коммерческий подкуп; присвоение и растрата («популярный» метод работников, имеющих доступ к бюджету, зачастую с выводом денег за пределы Российской Федерации в фирмы-однодневки; вымогательство, в том числе с помощью угроз; мошенничество с целью использования служебных полномочий с целью получения обманным путем материальных ценностей и активов; злоупотребление должностными полномочиями или их превышение с целью извлечения своей выгоды или выгоды третьих лиц; фаворитизм (предоставление должности человеку (зачастую родственнику или из близкого окружения), не имеющему достаточной компетенции, опыта и профессиональной подготовки; - работникам рекомендуется при взаимодействии с коллегами, представителями организаций и гражданами уделять внимание манере своего общения, воздерживаясь от поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки, согласие принять взятку, выступить посредником или как просьба о даче взятки, а именно, избегать обсуждения с лицами, чья выгода зависит или может зависеть от решений и действий работников, таких тем как: низкий (недостаточный) уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных его нужд, желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку, отсутствие у близких родственников (членов семьи) работы, необходимость поступления детей в образовательные учреждения и т.д., в том числе, обращено внимание на нежелательное употребление в подобных разговорах слов и выражений, значение которых может быть истолковано превратно, например: «вопрос решить трудно, но можно»,
--	--	--	---

			«договоримся», «нужны более веские аргументы», «ну что делать будем?» и т.д.; - работникам разъясняется, что перед законом отвечает не только лицо, которое получило взятку, или от чьего имени взятка передается взяточполучателю, но и посредник подлежит уголовной ответственности, и что степень наказания зависит от должностного положения, размера взятки, группового характера преступления, законности действий (бездействия), осуществляемого за взятку; - работникам разъясняется что под «личной заинтересованностью работника» понимается возможность получения доходов в виде денег, имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) самим работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. Что обязанность работника в подобной ситуации заключается в принятии всех возможных мер по недопущению возникновения конфликта интересов и обязательному незамедлительному уведомлению, как о возникшем конфликте интересов, так и о возможности его возникновения, начальника отдела или руководителя Учреждения. Обязанность работодателя, которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, заключается в принятии соответствующих мер, например: изменение должностного положения работника, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей и (или) в отказе работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
--	--	--	---

				- кроме того, до сведения работников доведено, что нарушение норм и правил кодекса этики и служебного поведения, принятого в Учреждении, подлежит моральному осуждению и будет учитываться при решении вопросов о поощрении, продвижении по работе, наложении дисциплинарных взысканий; - также подчиненные работники проинформированы о том, что руководство Учреждения не будет предпринимать никаких мер дисциплинарного и иного (уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат) характера в отношении работников, сообщивших о ставшей известной им в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения; - осуществляется информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции в Учреждении и ответственности за совершение коррупционных правонарушений - в отчетном периоде двумя отделами Учреждения (отдел водохозяйственных мероприятий и отдел проектного сопровождения) представлена информация (копии конспектов) о проведении учебных занятий в подчиненных коллективах на темы: «Коррупция (понятие, ответственность, противодействие коррупции», «Основа любого коррупционного нарушения – не урегулированный конфликт интересов». 5. Также проводимой в Учреждении антикоррупционной политике способствует регулярная (ежеквартальная) оценка результатов работы структурных подразделений по противодействию коррупции, подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции. Анализ по результатам проводимых мероприятий по данному направлению позволяет руковод-
--	--	--	--	--

				ству Учреждения реализовать в полной мере анти-коррупционную политику в сфере закупок товаров, работ и услуг, исключив проявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, за счет четкого поэтапного контроля со стороны руководства за осуществлении данной деятельности в полном соответствии требованиям Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от определения поставщика, направления ему в соответствии с правилами делового оборота оферты с желаемыми условиями сделки, составления проекта контракта до публикации сведений по закупке в Единой информационной системе, на основе надлежащих норм и правил делового поведения, в соответствии с принципами защиты конкуренции, качества работ, услуг и недопущения конфликта интересов. В заключаемых контрактах в обязательном порядке, в целях недопущения получения одной из сторон неправомерных преимуществ в связи с исполнением договора, содержится антикоррупционная оговорка, согласно которой, в случае выявления коррупционного нарушения пострадавшая сторона вправе будет в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора и потребовать возмещения в полном объеме всех причиненных ей убытков. 6. Кроме того, руководители структурных подразделений на постоянной основе, как в индивидуальных профилактических беседах, так и в ходе планерных совещаний, предупреждаются о персональной ответственности за поддержание трудовой дисциплины во вверенных им трудовых коллективах и, что в случае совершения подчиненными работниками деяний, ответственность за которые предусмотрена Уголовным кодексом Российской Федерации, их деятельности по данному
--	--	--	--	--

				направлению деятельности руководством Учреждения будет также дана принципиальная оценка, вплоть до решения вопроса о целесообразности пребывания в замещаемых должностях.
2.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) государственного учреждения и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.	ежеквартально	начальник отдела правовой и кадровой работы (Магюшин А.С.), члены комиссии Учреждения по противодействию коррупции	1) Постановлением мирового судьи судебного участка № 233 Западного внутригородского округа г. Краснодара по результатам рассмотрения дела № 5-363/2026-233 об административном правонарушении, предусмотренном частью 2 статьи 15.15.5 КоАП РФ (нарушение юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем, физическим лицом, являющимся получателем субсидий, условий их предоставления), в том числе установленных порядками предоставления субсидий, а также договорами (соглашениями) о предоставлении субсидий, при выполнении договоров (соглашений) о предоставлении субсидий, на основании результатов экспертно-аналитического мероприятия «Анализ исполнения государственной программы Краснодарского края «Охрана окружающей среды, воспроизводство и использование природных ресурсов, развитие лесного хозяйства» за 2025 год, в соответствии с которыми Учреждением нарушены условия предоставления субсидий, выразившиеся в необеспечении достижения значения результата предоставления субсидии «Устройство перильного ограждения в соответствии с проектной документацией» на объекте «Защита территорий Крымского района Краснодарского края от негативного воздействия вод рек Адагум, Неберджай, Баканка», составившего «0 единиц» вместо предусмотренного к достижению «1 единица», Учреждение, как юридическое лицо, признано виновным в совершении административного правонарушения по вышеуказанной статье КоАП РФ и подвергнуто наказанию в виде административного штрафа в размере 617 806 рублей 00 коп. (1% от суммы полученной субсидии).

				2) Постановлением мирового судьи судебного участка № 233 Западного внутригородского округа г. Краснодара по результатам рассмотрения дела № 5-364/2026-233 об административном правонарушении, предусмотренном частью 2 статьи 15.15.5 КоАП РФ (нарушение юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем, физическим лицом, являющимся получателем субсидий, условий их предоставления, в том числе установленных порядками предоставления субсидий, а также договорами (соглашениями) о предоставлении субсидий, при выполнении договоров (соглашений) о предоставлении субсидий, на основании результатов экспертно-аналитического мероприятия «Анализ исполнения государственной программы Краснодарского края «Охрана окружающей среды, воспроизводство и использование природных ресурсов, развитие лесного хозяйства» за 2025 год, в соответствии с которыми Учреждением нарушены условия предоставления субсидии, выражавшиеся в не обеспечении достижения значения результата предоставления субсидии «Степень технической готовности объекта, финансируемого с привлечением средств федерального бюджета – 98,21% и срок его достижения – 31.12.2025» на объекте «Защита территорий Крымского района Краснодарского края от негативного воздействия вод рек Адагум, Неберджай, Баканка», составившего «97,68%» вместо предусмотренного к достижению «98,21%», Учреждение, как юридическое лицо, признано виновным в совершении административного правонарушения по вышеуказанной статье КоАП РФ и подвергнуто наказанию в виде административного штрафа в размере 1 417 407 рублей 00 коп. (1% от суммы полученной субсидии). 3) Постановлением мирового судьи судебного участка № 233 Западного внутригородского
--	--	--	--	---

			округа г. Краснодара по результатам рассмотрения дела № 5-367/2026-233 об административном правонарушении, предусмотренном частью 2 статьи 15.15.5 КоАП РФ (нарушение юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем, физическим лицом, являющимся получателем субсидий, условий их предоставления, в том числе установленных порядками предоставления субсидий, а также договорами (соглашениями) о предоставлении субсидий, при выполнении договоров (соглашений) о предоставлении субсидий, на основании результатов экспертно-аналитического мероприятия «Анализ исполнения государственной программы Краснодарского края «Охрана окружающей среды, воспроизводство и использование природных ресурсов, развитие лесного хозяйства» за 2025 год, в соответствии с которыми Учреждением нарушены условия предоставления субсидий, выразившиеся в не обеспечении достижения значения результата предоставления субсидий: «Устройство перильного ограждения в соответствии с проектной документацией» на объекте «Защита территорий Крымского района Краснодарского края от негативного воздействия вод рек Адагум, Неберджай, Баканка», составившего «0 единиц» вместо предусмотренного к достижению «1 единица», «Степень технической готовности объекта, финансируемого с привлечением средств федерального бюджета – 98,21% и срок его достижения – 31.12.2025» на объекте «Защита территорий Крымского района Краснодарского края от негативного воздействия вод рек Адагум, Неберджай, Баканка», составившего «97,68%» вместо предусмотренного к достижению «98,21%», директор Учреждения Чабанец Андрей Алексеевич, как должностное лицо, признан виновным в совершении административного правонарушения по вышеуказанной статье КоАП РФ и подвергнут
--	--	--	--

				наказанию в виде административного штрафа в размере 10 000 рублей 00 коп. Иных вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов в отношении Учреждения и его должностных лиц, не имеется. Руководством Учреждения на основе проведенного анализа причин и условий, способствовавших совершению вышеприведенных правонарушений, с соблюдением принципа конструктивности, системности и направленности, были разработаны и предприняты меры управленческого характера, направленные на предупреждение и устранение причин выявленных нарушений: - усилен внутренний финансовый контроль посредством проведения регулярных проверок целевого использования субсидий, соблюдения условий соглашений; - внедрение системы внутреннего мониторинга достижения показателей задания с определением персональной ответственности должностных лиц; - обеспечение полноты и достоверности первичных документов, подтверждающих достижение показателей; - своевременное представление отчётов об использовании субсидий в сроки, установленные соглашением; - проведение профилактических бесед с должностными лицами с целью разъяснения правовой ответственности и последствий нарушений в соответствии с формой профилактического воздействия, установленной Федеральным законом от 23 июня 2016 г. № 182-ФЗ (ред. от 04.07.2026) «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации»; - повышение квалификации сотрудников, ответственных за расходование субсидий и ведение отчётности.
--	--	--	--	---

3.	Оказание консультативной помощи работникам Учреждения, в том числе и индивидуальной, по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов этики и служебного поведения.	по мере необходимости	начальник отдела правовой и кадровой работы (Матюшин А.С.)	За отчетный период фактов нарушения служебного поведения, делового и межличностного общения не выявлено. С учетом имеющейся в Учреждении практики проведения служебной проверки и привлечения по её результатам работников к дисциплинарной ответственности за несоблюдении взаимной вежливости, уважения, терпимости и профессиональной этики, нарушении руководителями правил субординации в отношении подчиненных сотрудников, использовании в общении с подчиненными неконструктивной, неадекватной и чрезмерной критики с употреблением нецензурных выражений, оскорблений, как в индивидуальном общении, так и в присутствии коллектива, сотрудники, как в деловом, так и в межличностном общении, взаимно вежливы, доброжелательны, корректны, терпимы и внимательны. Кроме того, руководителями отделов также уделяется внимание внешнему виду работников при исполнении должностных обязанностей, который соответствует общепринятому деловому стилю.
4.	Ознакомление работников Учреждения под личную подпись с Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения.	с вновь принятыми работниками в течение месяца с даты приема на работу	начальник отдела правовой и кадровой работы (Матюшин А.С.)	За III квартал 2026 года под личную подпись с Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения ознакомлены 5 человек.
5.	Ознакомление работников Учреждения под личную подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.	с вновь принятыми работниками в течение месяца с даты приема на работу	начальник отдела правовой и кадровой работы (Матюшин А.С.)	За III квартал 2026 года под личную подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении ознакомлены 5 человек.
6.	Ознакомление работников Учреждения под личную подпись с изменениями, вносимыми в должностные инструкции в целях недопущения явления нецеле-	в течение недели с даты утверждения изменений	начальник отдела правовой и кадровой работы (Матюшин А.С.)	Ввиду отсутствия фактов нецелевого использования работников, превышения и злоупотребления ими служебными полномочиями за период III квартала 2026 года в должностные инструкции в

	вого использования работника, превышения и злоупотребления служебными полномочиями.			целях недопущения вышеуказанных явлений изменений не вносились.
7.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области предупреждения и противодействия коррупции.	по мере необходимости	начальник отдела правовой и кадровой работы (Матюшин А.С.), члены комиссии Учреждения по противодействию коррупции	До сведения работников Учреждения в течение III квартала 2026 года в рабочем порядке с профилактической целью были доведены как изменения антикоррупционного законодательства, так и уточнение уже действующих норм антикоррупционного законодательства: 1. Федеральным законом от 25 апреля 2026 г. № 105-ФЗ «О внесении изменений в статью 8.1 Федерального закона «О противодействии коррупции» и Федеральный закон «О контроле за ответственностью расходов лиц, замещающих государственных должности, и иных лиц их доходам» с 1 сентября 2026 года в расчёт при контроле расходов включены доходы несовершеннолетних детей, в части: - при расчёте общего дохода за три последних года, предшествующих отчётному периоду, теперь учитываются доходы не только самого должностного лица и его супруга, но и несовершеннолетних детей, ранее в формуле фигурировали только чиновник и супруг; - доходы супруга, полученные до вступления в брак с должностным лицом, не учитываются в расчёте, но могут быть указаны как источник средств для совершения сделки; - из-под контроля выведены сделки, совершенные до назначения лица на соответствующую должность, а также сделки супруга, совершённые до вступления в брак; - имущество, полученное по таким исключённым сделкам, не может быть обращено в доход государства в рамках антикоррупционных процедур, а денежные средства в размере понесённых расходов - взысканы. Таким образом, порог «крупной сделки» (превышающей общий трёхлетний доход семьи), при котором возникает обязанность подать сведения о расходах, теперь считается по

			более широкой базе, с учётом детских доходов, что может как повысить порог срабатывания (если у детей есть доходы), так и расширить охват контроля. 2. Международные договоры: Конвенция ООН против коррупции (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. № 40-ФЗ); Конвенция против транснациональной организованной преступности (ратифицирована Федеральным законом от 26 апреля 2004 г. № 26-ФЗ); Соглашение о сотрудничестве государств - участников СНГ в противодействии коррупции (заключено в г. Астане 14.10.2022). 3. Федеральные законы: Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 28.12.2024) «О противодействии коррупции»; «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ; «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» от 9 февраля 2009 г. № 8-ФЗ; «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ. 4. Указы Президента Российской Федерации: «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» от 12 августа 2002 г. № 885; «О мерах по противодействию коррупции» от 19 мая 2008 г. № 815; «О государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон» и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» (вместе с Положением о государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон») от 25 апреля 2022 г. № 232; «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять
--	--	--	---

				сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» от 18 мая 2009 г. № 557; «О представлении гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» от 18 мая 2009 г. № 558; «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» от 21 сентября 2009 г. № 1065; «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» от 1 июля 2010 г. № 821; «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» от 15 июля 2015 г. № 364; «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы» от 16 января 2017 г. № 16. 5. Постановления Правительства Российской Федерации: «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» от 26 февраля 2010 г. № 96; «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими феде-
--	--	--	--	---

			ральными законами в целях противодействия коррупции» от 5 июля 2013 г. № 568; «О Порядке общения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации» от 9 января 2014г. № 10. Доведены вступившие в законную силу изменения действующего законодательства в области предупреждения и противодействия коррупции: - Федеральный закон от 28 декабря 2024 г. № 533-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Документ ввел дополнительные требования к гражданам, претендующим на замещение государственных должностей, направленные на предотвращение коррупционных рисков; - Приказ Минцифры России № 1127 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации на 2025–2027 годы», направленный на реализацию мер по предупреждению коррупции в сфере цифрового развития и связи; - Постановление администрации МО г. Краснодар от 14 марта 2024 г. № 1325 «О соблюдении требований законодательства о противодействии коррупции и урегулировании конфликта интересов, возникающего при исполнении должностных обязанностей руководителями муниципальных предприятий и учреждений МО г. Краснодар» (в ред. постановлений администрации МО г. Краснодар от 08.04.2024 № 1936, от 10.09.2024 № 5659, от 06.02.2025 № 526);
--	--	--	--

			- Распоряжение Губернатора Краснодарского края от 24 марта 2025 г. № 61-р «Об осуществлении контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Краснодарского края и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами Краснодарского края, в 2025. Доведены изменения в законодательстве, принятые в I квартале 2026 года, призванные уделить особое внимание мерам профилактики коррупции, таким как антикоррупционное просвещение, электронные сервисы и цифровизация госуслуг, декларирование доходов и конфликт интересов при исполнении должностных обязанностей: - Федеральным законом от 28 декабря 2025 г. № 505-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» изменен порядок представления отдельными лицами сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Работникам разъяснен смысл реформы, запущенной указанным законом - переход от тотального ежегодного контроля к системе управления рисками в антикоррупционной сфере, с сосредоточением основных усилий на «точках входа» (претенденты) и «зонах повышенного внимания» (необъяснимые доходы, руководители), как на наиболее разумном и эффективном подходе, который, с одной стороны, может повысить эффективность борьбы с коррупцией, а с другой снизить бюрократическое давление на большинство служащих. Ключевыми при этом станут правильная имплементация новых норм в госорганах и реальная работа обновленных антикоррупционных механизмов, особенно анализа данных и контроля за расходами, что в конечном итоге должно привести к качественным изменениям исключив формальную корректировку предоставляемой отчетности.
--	--	--	--

			Кроме того, данным федеральным законом были внесены поправки еще в ряд нормативных-правовых актов. Отделом правовой и кадровой работы Учреждения для доведения работникам были выбраны те, в которых поправки коснулись сферы госслужбы, противодействия коррупции и контроля за расходами путем проведения анализа нижеприведенных нормативных правовых актов, по результатам которого сделан вывод, что в большинстве случаев правки свелись к унификации терминологии (например, во всех антикоррупционных нормативах стали вместо общей фразы «законом о противодействии коррупции» прямо указывать номер закона № 273-ФЗ) и корректировке правил представления сведений о доходах, имуществе и расходах, ключевой новацией, как ранее доводилось до персонала Учреждения, явилось то, что для действующих госслужащих отменили ежегодную обязанность ежегодно планово подавать декларации, ввели их предоставление только при переводе в другой орган или при появлении оснований проверить, соответствуют ли расходы доходам, также отменено требование о размещении таких сведений в интернете, что и было кратко озвучено работникам Учреждения. Федеральные законы от: - 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; - 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; - 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»; - от 08.05.1994 № 3-ФЗ «О статусе сенатора Российской Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации»; - от 21.07.1997 № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации»;
--	--	--	--

				- от 10.07.2002 № 86-ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)»; - от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; - от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»; - от 05.12.2005 № 154-ФЗ «О государственной службе российского казачества»; - от 28.12.2010 № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации»; - от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счётных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований». Закон Российской Федерации от 26.06.1992 № 3132-I «О статусе судей в Российской Федерации». 2. Правилами, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2013 г. № 208 (ред. от 16.03.2026) «Об утверждении Правил представления лицом, поступающим на должность руководителя федерального государственного учреждения, а также руководителем федерального государственного учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», определено, что представление лицом, поступающим на должность руководителя федерального государственного учреждения, а также руководителем федерального государственного учреждения, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, если при наделении полномочиями по должности, назначении на которую осуществляется Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не представлялись, то руководитель федерального государственного
--	--	--	--	--

			ственного учреждения представляет такие сведения в течение 4 месяцев со дня назначения на такую должность. 3. В типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 (ред. от 16.03.2026) «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в обязательном порядке должно быть уточнено, что руководитель в числе прочего обязан представлять работодателю в установленном порядке сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренные Законом о противодействии коррупции, и сведения о расходах, предусмотренные Законом о контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам, в случаях, установленных указанными федеральными законами. 4. Аналогичные уточнения внесены в Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 (ред. от 16.03.2026) «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции». 5. В Правилах сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 (ред. от 16.03.2026) «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового
--	--	--	---

				договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации», закреплено, что Правила не распространяются на случаи, предусмотренный частью 7 статьи 12 Закона о противодействии коррупции и частью четвертой статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации (при назначении по решению Президента Российской Федерации гражданина, на которого налагаются ограничения, не требуется: согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и сообщение сведений в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), работодателю сведения о последнем месте своей службы). 6. Работникам еще раз были разъяснены принятые с 1 января 2026 года антикоррупционные нормы: - контроль за денежными средствами и имуществом чиновников и их близких будет непрерывным и осуществляться в режиме реального времени через использование государственной системы «Посейдон», благодаря которому можно будет оперативно получать информацию от Федеральной налоговой службы, Росфинмониторинга, Росреестра, Росимущества, Банка России и иных ведомств; - чиновники не будут обязаны ежегодно подавать декларации о доходах и имуществе, но необходимость подачи декларации сохранится при поступлении на службу, назначении на должность, переводе или включении в кадровый резерв;
--	--	--	--	--

			- чиновники будут обязаны предоставлять такие сведения при возникновении установленных законом обстоятельств, например, при приобретении имущества, стоимость которого превышает общий трёхлетний доход семьи госслужащего. - изменились правила работы с реестром лиц, уволенных в связи с утратой доверия за коррупционные правонарушения. Теперь за ведение реестра отвечает Министерство труда Российской Федерации. Кроме того, внесены уточнения в состав сведений для включения в реестр (требуется указать конкретный нарушенный нормативный акт), установлены сроки внесения изменений (от 1 дня до 10 рабочих дней в зависимости от основания), введена обязанность должностных лиц уведомлять Министерство труда Российской Федерации об исключении из реестра в течение 5 рабочих дней, а также прописали сроки исправления технических ошибок. 7. Установлен порядок предоставления держателями реестра владельцев ценных бумаг, депозитариями и бюро кредитных историй информации по запросам должностных лиц, направленным при проведении проверок в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции. 8. Сделан краткий обзор судебной практики по вопросам защиты прав работника и разрешения трудовых споров между работником и работодателем. 9. Были доведены ключевые правовые позиции тематического обзора Верховного Суда Российской Федерации, утверждённого Президиумом Верховного Суда Российской Федерации № 14/2026 (Постановление от 01.07.2026 № 17А/2026) о рассмотрении судами в 2020 -2026 годах дел, связанных с применением антикоррупционного законодательства и обращением имущества в доход Российской Федерации:
--	--	--	---

			- уклонение от представления сведений о доходах, расходах и имуществе - основание для досрочного прекращения полномочий в связи с утратой доверия; - круг лиц, взаимодействие которых с госслужащим может повлечь конфликт интересов, не ограничен только близкими родственниками; - расторжение брака не исключает возможности конфликта интересов между бывшими супругами; - ответчик вправе доказывать законность происхождения средств, в том числе полученных за пределами трёхлетнего срока, предшествовавшего отчётному периоду; - в составе законных источников доходов могут быть учтены доходы всех совместно проживающих членов семьи - при установлении фактов ведения общего хозяйства и совместного бюджета. 10. Также сотрудники Учреждения были проинформированы о находящихся на рассмотрении Законопроекте № 1272475-8, внесенном в июне 2026 года депутатами фракции «Справедливая Россия - За правду», предлагающим ввести смертную казнь за крупную коррупцию, повлёкшую ущерб обороноспособности страны. Данный Законопроект Комитетом Госдумы по госстроительству и законодательству был возвращен из-за отсутствия официальных отзывов Правительства и Верховного Суда, а также ввиду прямого конфликта с Конституцией и позицией Конституционного Суда. 11. Кроме того, до сведения работников доведено, что в 2026 году Генпрокуратура анонсировала усиление борьбы с коррупцией в госучреждениях и акцент сделан на системную профилактику. Глава Следственного комитета Александр Бастрыкин сообщил, что в 2026 году в России могут начать арестовывать всё имущество причастных к коррупции лиц и расширить применение конфискации.
--	--	--	---

8.	Проведение профилактических мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у сотрудников учреждений, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данностями лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки или как просьба дачи взятки.	постоянно	начальник отдела правовой и кадровой работы (Матюшин А.С.)	На информационном стенде учреждения размещены Указ Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», приказ Генпрокуратуры России от 15 сентября 2021 г. № 532 «Об организации исполнения Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 г.г.» вместе с Комплексным планом мероприятий по противодействию коррупции на 2021 - 2025 гг.; Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ; Закон Краснодарского края «О противодействии коррупции в Краснодарском крае» от 23 июля 2009 г. № 1798-КЗ (в ред. от 07.12.2022). С работниками Учреждения в отчетном периоде проведено 2 лекционных занятия антикоррупционно-просветительского характера, в ходе которых слушателям разъяснены основные положения антикоррупционного законодательства, ответственность за невыполнение требований антикоррупционного законодательства, а также возможные последствия его нарушения, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки и об увольнении в связи с утратой доверия. Доведены основные направления антикоррупционной политики на 2025-2028 г.г.: - антикоррупционное просвещение, обязывающее органы власти и образовательные учреждения внедрять программы обучения, направленные на формирование антикоррупционной культуры среди граждан, государственных и муниципальных служащих; - электронные сервисы и цифровизация госуслуг, позволяющие расширить использование цифровых платформ, что позволит снизить коррупционные риски, исключая личный контакт заявителя
----	--	-----------	---	--

				и должностного лица при оформлении документов, лицензий, разрешений и иных государственных услуг; - декларирование доходов и контроль за расходами должностных лиц, усиление контроля за соответствием доходов и расходов государственных и муниципальных служащих; - комплекс-контроль в организациях, обязывающий государственные и частные компании внедрить внутренние антикоррупционные программы, включающие механизмы выявления и предотвращения коррупционных нарушений.
9.	Сообщение о заключении трудового договора с гражданами, замещающими должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы, представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.	в 10-дневный срок с момента заключения трудового договора или гражданского правового договора на выполнение работ (оказание услуг)	начальник отдела правовой и кадровой работы (Магюшин А.С.)	За III квартал 2026 года из принятых на работу в Учреждение и заключивших трудовой договор сотрудников, директор Учреждения Блохин Владимир Владимирович ранее замещал должность федеральной государственной гражданской службы – заместителя руководителя территориального органа федерального агентства водных ресурсов в г. Краснодаре – Кубанского бассейнового водного управления и уволенный по пункту 3 части 1 статьи 33 (расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего) Федерального закона от 27 июля 2004 г. (ред. от 08.03.2026) № 79-ФЗ, в связи с чем, по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации, было подготовлено и в установленный срок направлено сообщение о заключении с ним трудового договора в течение двух лет после его увольнения с федеральной государственной гражданской службы- исполняющему обязанности руководителя территориального органа федерального агентства водных ресурсов в г. Краснодаре- Кубанского бассейнового водного управления (г. Краснодар, ул. Красная, 180А).
10.	Проведение мониторинга цен и маркетинговых исследований, направленных	постоянно	начальники структурных подразделений	По состоянию на 23.09.2026 Учреждением заключено 39 контрактов, до заключения которых

	на формирование объективной начальной (максимальной) цены по гражданско-правовым договорам.			для определения и обоснования начальной (максимальной) цены контракта проведен анализ сопоставимых рыночных цен (анализ рынка) согласно статье 22 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Отдел проектного сопровождения для наиболее объективной начальной (максимальной) цены по заключаемым контрактам в том числе использует сметный метод определения начальной (максимальной) цены контракта согласно единичных расценок из сборников базовых цен, утвержденных приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 4 июня 2015 г. № 406/пр «Государственный сметный норматив. Методические указания о порядке разработки государственных сметных нормативов «Справочники базовых цен на проектные работы в строительстве»
11.	Осуществление контроля в Учреждении за соблюдением Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	постоянно	директор, начальник отдела экономики и финансов, начальник отдела организации размещения заказов	Осуществление контроля в Учреждении за соблюдением Федерального закона от 5 апреля 2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» начальниками отделов экономики и финансов (Лихова Т.С.), организации размещения заказов (Науменко А.В.) по направлению деятельности проводится на постоянной основе, общий контроль осуществляется заместителем директора-руководителем контрактной службы (приказ Учреждения от 20 января 2021 г. № 5)-В.М. Белосусов и директором Учреждения – В.В. Блохиным. Также, в целях сохранения нормального и эффективного функционирования контрактной службы Учреждения, организации и внутреннего взаимодействия сотрудников контрактной службы с другими структурными подразделениями Учреждения, минимизации безосновательной замены членов контрактной службы, приказом от

				10 июля 2025 г. № 197-П были внесены изменения в пункт № 1 приказа Учреждения от 20 января 2021 г. № 5-П «О контрактной службе государственного бюджетного учреждения «Управление по эксплуатации и капитальному строительству гидротехнических сооружений Краснодарского края», в части дополнения подпункта 1.1. на случай отсутствия руководителя, его заместителя и членов контрактной службы по уважительной причине (отпуск, временная нетрудоспособность, командировка и т.п.). Информация о внесенных изменениях доведена до сведения заинтересованных лиц.
12.	Проведение обязательной процедуры анализа среднерыночных цен при организации закупок, товаров, работ и услуг для нужд Учреждения.	постоянно	начальник отдела организации размещения заказов (Наумченко А.В.)	Анализ среднерыночных цен при организации закупок, товаров, работ и услуг для нужд Учреждения осуществляется методом сопоставимых рыночных цен с целью установления начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), на основании информации о рыночных ценах идентичных товаров, работ, услуг, планируемых к закупкам, или при их отсутствии однородных товаров, работ, услуг, а также с использованием обеснованных коэффициентов или индексов для пересчета цен товаров, работ, услуг с учетом различий в характеристиках товаров, коммерческих и (или) финансовых условий поставок товаров, выполнения работ, оказания услуг при условии планируемой закупки товаров, выполнения работ, оказания услуг, в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
13.	Опубликование в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на официальном портале http://bus.gov.ru планов-графиков закупок, информации о	постоянно	начальник отдела организации размещения заказов (Наумченко А.В.)	Информация о назначенных и состоявшихся конкурсах, аукционах, планах-графиках, закупках, запросах котировок в электронной форме публикуется в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и

	назначенных и состоявшихся конкурсах, аукционах, запросов котировок в электронной форме в целях обеспечения муниципальных нужд в соответствии с пунктом 3.3 статьи 32 и пункта приказа Министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 г. № 86н «Об утверждении Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещении на официальном сайте в сети интернет и ведения указанного сайта».			на официальном портале http://bus.gov.ru , в соответствии с пунктом 3.3 статьи 32 и пункта приказа Министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 г. № 86н «Об утверждении Порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети интернет и ведения указанного сайта».
14.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.	постоянно	директор, начальник отдела экономики и финансов	Начальником отдела экономики и финансов (Лихова Т.С.) в рамках осуществления контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда, на постоянной основе осуществляется проверка использования (расходования) средств на оплату труда, денежное содержание и иные стимулирующие выплаты работников Учреждения на предмет соблюдения законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации по направлениям: правильность формирования фонда оплаты труда; соответствие размера и оснований выплат требованиям законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда; соответствие размера и оснований выплат требованиям соответствующих внутренних (локальных) актов Учреждения, определяющих порядок и размеры оплаты труда; правомерность начисления премий и иных выплат стимулирующего характера работникам Учреждения; правильность применения надбавочных коэффициентов, компенсаций и иных стимулирующих выплат, предусмотренных законодательством. Нарушений за отчетный период не выявлено.

15.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	постоянно	начальник отдела экономики и финансов	Требования по представлению своевременной и достоверной бухгалтерской (финансовой) отчетности, дающей полное представление о финансовом положении Учреждения на отчетную дату, финансовом результате его деятельности и движении денежных средств за отчетный период, необходимое для принятия экономических решений, выполняются в полном объеме в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011г. № 402-ФЗ (в ред. от 12.12.2023) «О бухгалтерском учете» и иными федеральными и отраслевыми стандартами.
16.	Осуществление внутреннего контроля целевого использования приобретенного и полученного оборудования.	постоянно	начальник административно-хозяйственного отдела (Харченко А.Н.)	С целью упорядоченного и эффективного ведения финансово-хозяйственной деятельности и сохранности активов Учреждения, а также соблюдения законодательства Российской Федерации при совершении фактов хозяйственной жизни по совершенной или планируемой сделке (операции) или совокупности взаимосвязанных сделок (операций), а также по иным совершенным фактам хозяйственной жизни Учреждения, начальником административно-хозяйственного отдела организован и проводится внутренний контроль целевого использования приобретенного и полученного оборудования, в соответствии с действующим законодательством посредством проведения плановых инвентаризаций.
17.	Направление в отдел правового обеспечения деятельности Министерства управления правовой работы, государственной службы и кадров министерства о ходе выполнения настоящего Плана.	до 25-го числа последнего месяца отчетного квартала	начальник отдела правовой и кадровой работы (Матюшин А.С.)	Подготовлен и направлен в отдел правового обеспечения деятельности Министерства управления правовой работы, государственной службы и кадров министерства отчет о ходе выполнения настоящего Плана за III квартал 2026 года.
18.	Совершенствование сайта Учреждения в целях наиболее полного информирования граждан о деятельности Учреждения	постоянно	начальник административно-хозяйственного отдела (Харченко А.Н.)	На постоянной основе проводится мониторинг сайта Учреждения в целях наиболее полного информирования граждан о деятельности Учреждения в целях обеспечения доступности информации о деятельности Учреждения, раскрытие которой обязательно в соответствии с законодательством.

19.	Направление в отдел правового обеспечения деятельности министерства управления правовой работы, государственной службы и кадров министерства информации о ходе выполнения настоящего Плана	до 25-го числа последнего месяца отчетного квартала информации о реализации Плана	начальник отдела правовой и кадровой работы (Матюшин А.С.)	Отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении Краснодарского края «Управление по эксплуатации и капитальному строительству гидротехнических сооружений Краснодарского края» за III квартал 2026 года направлен в установленные приказом министерства природных ресурсов Краснодарского края от 9 декабря 2013 г. № 2026 «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Краснодарского края, подведомственных министерству природных ресурсов Краснодарского края, сроки.
20.	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в государственном учреждении	до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	начальник административно-хозяйственного отдела (Харченко А.Н.)	В установленные сроки обеспечено размещение на официальном сайте Учреждения информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении в разделе «Антикоррупция» в целях наиболее полного информирования граждан о деятельности и приоритетах Учреждения - строгое соблюдение закона и других нормативных правовых актов в основе всех рабочих процессов и центральный ориентир при планировании деятельности и формировании стратегии развития, недопустимость нарушения закона со стороны работников на всех уровнях, от руководства до рядовых сотрудников, а также поддержание безупречной репутации Учреждения, обеспечение эффективного выполнения его уставных задач и предотвращение коррупционных проявлений.

Директор



В.В. Блохин